

Théorie Organisationnelle de Berne (T.O.B.)

Dates

M 27 au J 29/11/18

M 11 au J 13/06/19

Durée

3 jours – 20H

Tarifs

Individuel 790 €

Entreprise 1030 €

Contacts

Sadia Chami
01 43 46 89 25
sadia.chami@institut-repere.com

Ketty Dampied
01 43 46 89 48
ketty.dampied@institut-repere.com

La T.O.B. est un modèle sociologique et systémique, qui permet à un consultant ou à un manager de conduire une enquête structurée, afin d'établir un diagnostic, en vue de cibler finement les actions pouvant ramener une équipe ou une organisation vers la coopération et l'efficacité. Il peut s'appliquer à une entreprise entière ou à une équipe en particulier (exemple : un comité de direction).

Objectif

Acquérir un outil pragmatique et efficace de compréhension, de diagnostic et d'intervention en situation d'accompagnement de groupes et d'organisations dans leur processus de changement

Public

Consultants et coachs ; Managers et Responsables des Ressources Humaines

Prérequis

Aucun, Fondamentaux PNL conseillés

Contenu pédagogique

Les fondamentaux de la T.O.B.

Présentation de la T.O.B. : historique (Eric Berne, E. Fox), applications (conseil, coaching, management stratégique). Présentation du Schéma de Fox. Définition d'un groupe ou d'une organisation, la gestion des frontières (externe et interne, majeure et mineure)

Composantes de la T.O.B.

L'environnement : les figures d'autorité, le cahier des charges et l'élément stratégique
Le leadership vu sous les angles opérationnel et historique. L'appareil interne et externe.
Le canon : constitution et lois (dénomination, objectifs, règles, procédures d'amendement)
La structure publique : organigramme, diagramme de place, implantation géographique
La culture : étiquette, culture technique, caractère.
Membres du groupe : structure individuelle, structure privée, étapes de l'ajustement de l'imago.

Travail de groupe : activité et processus (modes de régulation), le chemin critique de Fox
Apports complémentaires : notions d'A.T. (états du moi, structuration du temps, jeux psychologiques), éléments de pathologie des organisations.

Modalités de réalisation d'un diagnostic : méthodologie, déontologie, restitution du diagnostic

Moyens pédagogiques

Présentation des concepts de la T.O.B. illustrés de nombreux exemples concrets issus de l'expérience de l'intervenant. Etude de cas « Fil rouge » permettant d'intégrer les concepts.
Remise d'un guide d'interviews en vue de la réalisation d'un diagnostic T.O.B.

Animation



Pascal LEGRAND. Coach d'entreprise depuis 25 ans, Superviseur, Membre Titulaire de la SF Coach, Membre accrédité par la FFC Pro, Master Trainer PCM – DCM InterQualia – WellScan, Maître Praticien PNL, Certifié MBTI et GOLDEN BELBIN - BCC - REP (résilience), Coach Agile certifié par Grenoble Ecole de Management, Médiateur certifié (MTI), Formateur-Consultant chez KCF pendant 11 ans avec des actions de formations, certifications et supervisions PCM.

Intervenant au sein de l'Ecole Supérieure de Coaching. Formé à l'AT pendant 8 ans et à la T.O.B. par Gilles PELLERIN, Pascal LEGRAND pratique la T.O.B. depuis plus de 12 ans : interventions en entreprises, formation et supervision de consultants et de coachs.

Co-auteur de « *Coacher avec la Process Communication* » et de « *Bien Communiquer par son look : la Process Com Image* » (InterEditions), co-auteur de l'ouvrage collectif « *Les fiches outils du coaching* » (Eyrolles).