

## CONCEVOIR UN PROJET DE FORMATION

### Ingénierie du changement et de la formation

#### Dates

L 28 au M 30/01/19

#### Durée

3 jours

#### Tarifs

Individuel	790 €
Entreprise	1030 €

#### Lieu

Institut REPERE  
78 av du Général Michel Bizot  
75012 Paris

#### Contacts

Sadia Chami  
01 43 46 89 25

Ketty Dampied  
01 43 46 89 48  
conseil@institut-repere.com

Répondre aux attentes de formation des individus et des organisations est un travail de consulting, qui nécessite de comprendre un système, identifier les besoins explicites et implicites de ses membres, définir les objectifs et le cadre de l'intervention, puis de construire un scénario de changement (conseil/ formation/coaching). Pour développer votre excellence dans l'ingénierie de la formation, apprenez à utiliser les puissantes méthodologies de la PNL et d'autres approches complémentaires.

#### Objectif

Identifier les besoins réels d'un individu et d'un système ; Définir les stratégies d'accompagnement, les objectifs et le cadre de l'intervention ; Construire un scénario de consulting/formation ; Intégrer les modèles de la PNL, de l'AT, de la systémique et du management adaptés à l'ingénierie de la formation.

#### Public

Formateurs, Responsables de formation, RH, managers ou toute personne souhaitant concevoir un projet de formation.

#### Prérequis

Technicien PNL et Dynamique des organisations

#### Contenu pédagogique

##### Comprendre les besoins du client

Analyser la demande et identifier les besoins explicites et implicites ; Prendre en compte les enjeux du système, les jeux de pouvoir, les résistances ; Partager et échanger sur ses pratiques et modéliser les stratégies gagnantes.

##### Définir les objectifs et le cadre de l'intervention

Créer l'alliance avec le client et établir un contrat triangulaire ; Concevoir la stratégie globale d'intervention avec le Macro-TOTE.

##### Construire un scénario de consulting/formation

Comprendre les niveaux d'apprentissage de Bateson ; Bâtir l'ingénierie de changement avec le modèle SOAR de R. DILTS ; Créer des exercices et des supports d'apprentissage ; Construire le Story-board de la formation avec les micros TOTE ; Échange de pratique et modélisation.

#### Moyens pédagogiques

Pédagogie : Exercices expérimentaux, présentations théoriques, études de cas et échanges d'expériences permettent de découvrir ou de s'approprier les concepts et les outils.

Evaluation des compétences : par questionnaire le 3ème jour de la formation.

Reconnaissance : une attestation de formation est remise à chaque participant à la fin des 3 jours et comporte le titre de la formation, des dates, le nom du formateur et une évaluation quantitative des compétences acquises.

#### Animation



Antoine Bèbe est coach de dirigeant et formateur en intelligence relationnelle, leadership et conduite du changement. Il accompagne actuellement plusieurs entreprises du CAC 40 dans leurs transformations collectives. Antoine a fondé le réseau d'experts et conférenciers HUB Consulting en 1999 après un parcours atypique de 15 ans en agence de communication, successivement Directeur financier puis Directeur de Création. Il anime un atelier sur le leadership à l'Ecole Polytechnique. Antoine est diplômé de l'ESCP (84); il a suivi des études de communication à UCLA, une formation approfondie à l'Analyse transactionnelle, et a été certifié maître-praticien, « coach & modeler » ainsi que formateur en PNL par Robert Dilts et Judith DELOZIER à NLP, Santa Cruz. Il est également certifié en coaching génératif par Robert Dilts et Stephan Gilligan