

Démultiplier ses actions par effets de groupe

Dates

L 03 au M 05/06/19

Durée

3 jours – 20H

Tarifs

Individuel

790€

Entreprise

1030 €

Lieu

Institut Repère
78 av du Général Michel Bizot
75012 Paris

Contacts

Sadia Chami
01 43 46 89 25
sadia.chami@institut-repere.com

Ketty Dampied
01 43 46 89 48
ketty.dampied@institut-repere.com

Être un leader devient tous les jours plus prenant. La pression, le rythme du travail et la complexification des organisations deviennent tels que bien des personnes décrochent, se durcissent, et consacrent leur énergie à survivre plutôt qu'à progresser. Un remède possible : créer plus d'intelligence collective. Un défi à la mesure des leaders d'aujourd'hui. Comment passer de la survie au succès collectif ? Cette formation vous permettra d'acquérir des outils essentiels d'analyse et d'intervention pour générer des effets leviers dans les organisations, les projets ou les groupes de personnes.

Objectif

Apprendre à structurer ses interventions pour créer de l'adhésion à tous les niveaux de l'organisation, utiliser de manière efficace et efficiente les contributions individuelles dans la réalisation d'un but commun.

Public

Managers, formateurs, coaches, consultants

Prérequis

Fondamentaux de la PNL (conseillé)

Contenu pédagogique

Savoir reconnaître et analyser les phénomènes collectifs : observer ses réactions dans des situations de leadership. Déterminer le niveau d'intelligence collective d'un groupe.

Détecter et analyser les besoins d'un groupe : utiliser la "boussole du Leadership"© pour analyser les besoins collectifs. Analyser les impacts d'une méthodologie sur l'intelligence collective. Choisir une orientation pour ses interventions de leader.

Développer des stratégies d'intervention pour initier et entretenir des effets collectifs : Choisir les outils pertinents pour développer une intervention en fonction d'un axe prioritaire. Piloter ses interventions en fonction du résultat obtenu. Créer et entretenir une atmosphère propice à l'apparition d'effets collectifs porteurs..

Moyens pédagogiques

Pédagogie : Apports théoriques, études de cas et mises en situations. Approche psychocorporelle. Supervision et accompagnement après la formation.

Outils : outils PNL, Conscience systémique, Echelle des phénomènes systémiques, Modèle de l'Intelligence Multiple, Boussole du Leader©. Evaluation des compétences en fin de formation.

Animation



Michaël AMEYE - Formateur coach et consultant. Ingénieur Chimiste de formation, formé à l'Analyse Systémique, à l'AT, à la Gestalt, Maître-Praticien, Coach et Formateur certifié en PNL par R.Dilts et J. Delozier. Après des débuts dans la consultance technologique, il devient formateur coach et consultant dans le domaine du Leadership et du Management pour un grand groupe financier Franco-Belge. Il y collabore avec R. Dilts sur un projet de Leadership Corporate. Il fonde la société Egregoria

en 2004 et développe son modèle de Leadership. Il coache des équipes et accompagne le changement auprès des Chefs de Projets et des Dirigeants. Il intervient à la Haute Ecole P. H. Spaak de Bruxelles, en tant que Professeur Invité, sur des formations en Gestion Entrepreneuriale, Gestion des projets, Qualité et R. H. Professeur 5ème Dan d'aïkido. Il intègre dans sa pédagogie plusieurs approches du développement des personnes dont le travail et l'apprentissage par le corps.