

## LEADERSHIP ET INFLUENCE POSITIVE

### Accroître son impact et prendre sa place en respectant le système

#### Dates

L 18 au M 20/03/19

#### Durée

**3** jours

#### Tarifs

Individuel **790 €**

Entreprise **1030 €**

#### Lieu

Institut Repère  
78 av du Général Michel Bizot  
75012 Paris

#### Contacts

Sadia Chami  
01 43 46 89 25  
[sadia.chami@institut-repere.com](mailto:sadia.chami@institut-repere.com)

Ketty Dampied  
01 43 46 89 48  
[ketty.dampied@institut-repere.com](mailto:ketty.dampied@institut-repere.com)

Le rôle du leader existe depuis des temps immémoriaux, et malgré cela cette notion reste floue et est souvent amalgamée avec les notions d'autorité, de hiérarchie... Être un leader pourrait simplement consister à développer l'envie chez les autres de faire des choses ensemble. Cette formation clarifiera les aspects essentiels de ce que constitue le leadership dans le monde professionnel aujourd'hui, et explorera des outils clé pour jouer son rôle de leader au quotidien, à l'aide de la PNL et des modèles qui ont exploré spécifiquement le rôle du leader.

#### Objectif

Découvrir comment créer un engagement des individus et des équipes en facilitant l'atteinte d'un objectif visé par le leader et/ou par son organisation. Modéliser différents types de leadership et les utiliser de manière appropriée.

#### Public

Managers, futurs managers, formateurs, coaches, consultants

#### Prérequis

Fondamentaux de la PNL (conseillé)

#### Contenu pédagogique

Construire la définition du leadership : analyser des situations concrètes à l'aide des composantes du leadership. Clarifier les notions d'éthique. Apprendre à s'aligner intérieurement.

Explorer les différents styles de leadership : définir et s'approprier les ressources associées à chaque style. Appliquer ces ressources à des situations concrètes. Augmenter sa flexibilité et son éventail de choix.

Adapter ses interventions : comprendre la manière de voir les autres et adapter ses interventions pour renforcer l'engagement des personnes par rapport aux objectifs. Utiliser ses ressources et les styles appropriés à une situation.

#### Moyens pédagogiques

Pédagogie : Apports théoriques, mise en situation et simulations

Outils et méthodes : outils PNL, les styles de Leadership de Bass et Avolio, l'intelligence Emotionnelle de D. Goleman, R. Boyatzis. Evaluation des compétences en fin de formation.

#### Animation



Michaël AMEYE - Formateur coach et consultant. Ingénieur Chimiste de formation, formé à l'Analyse Systémique, à l'AT, à la Gestalt, Maître-Praticien, Coach et Formateur certifié en PNL par R.Dilts et J. Delozier. Après des débuts dans la consultance technologique, il devient formateur coach et consultant dans le domaine du Leadership et du Management pour un grand groupe financier Franco-Belge. Il y collabore avec R. Dilts sur un projet de Leadership Corporate. Il fonde la société Egregoria en 2004 et développe son modèle de Leadership. Il coache des équipes et accompagne le changement auprès des Chefs de Projets et des Dirigeants. Il intervient à la Haute Ecole P. H. Spaak de Bruxelles, en tant que Professeur Invité, sur des formations en Gestion Entrepreneuriale, Gestion des projets, Qualité et R. H. Professeur 5ème Dan d'aïkido. Il intègre dans sa pédagogie plusieurs approches du développement des personnes dont le travail et l'apprentissage par le corps.